



Depuis plus de 50 ans, notre entreprise se distingue dans le domaine de l'usinage mécanique de précision pour l'industrie aéronautique.

Notre mission est de répondre aux exigences strictes de nos clients tout en intégrant des pratiques respectueuses de l'environnement, en assurant la pérennité de notre société et le bien-être de nos salariés.

Pour relever ces défis avec succès, **MECADAQ** s'engage au travers de valeurs fortes réparties sur 3 piliers fondamentaux :

I. ENGAGEMENT QUALITE

a. Satisfaction de nos clients

- Nous nous engageons à fournir des produits et services répondant aux exigences strictes de nos clients, notamment en matière de qualité, de sécurité et de fiabilité.
- Nous veillons à respecter les normes et standards les plus exigeants de notre secteur d'activité, en garantissant la traçabilité, la précision et la conformité de nos produits.
- Chaque projet est traité avec réactivité et agilité, pour répondre aux attentes spécifiques de nos partenaires.

b. Agilité, innovation et amélioration continue

- Nous intégrons une démarche d'amélioration continue, visant à optimiser nos processus de production et d'organisation, nos méthodes de travail et nos technologies.
- Nous investissons dans la formation continue de nos équipes pour renforcer notre expertise et anticiper les évolutions technologiques du secteur.
- Face aux défis technologiques et industriels croissants, nous cultivons notre capacité d'adaptation et d'innovation. Nous investissons régulièrement dans des équipements de pointe et des technologies de fabrication avancée, pour rester à la pointe du secteur et anticiper les besoins futurs.

c. Pérennité et développement

- La pérennité et le développement de notre entreprise sont des priorités. Nous cherchons à assurer notre croissance en nous adaptant aux évolutions du marché, tout en restant fidèles à nos valeurs et à notre savoir-faire. La rentabilité et la solidité financière sont gérées dans une perspective durable.
- Notre objectif est de maintenir une croissance durable en investissant dans notre outil industriel et en diversifiant nos cibles produits pour répondre aux nouvelles exigences du marché aéronautique.
- Nous mettons en place des partenariats à long terme avec nos clients, nos fournisseurs et nos parties prenantes, basés sur la confiance et la transparence.

II. ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

a. Conformité et respect des normes environnementales

- Notre entreprise s'assure que ses activités respectent toutes les législations environnementales en vigueur. Nous participons également à des initiatives volontaires pour aller au-delà des exigences minimales, en anticipant les futures normes environnementales dans notre secteur d'activité.

b. Réduction de notre empreinte environnementale et gestion responsable des ressources

- Conscients des enjeux climatiques, nous nous engageons à réduire notre impact environnemental. Notamment en réduisant nos émissions de CO2, nos consommations d'énergie, et notre production de déchets grâce à la mise en place de pratiques et d'investissements adaptés.
- Nous optimisons l'utilisation des matières premières, notamment les métaux, en réduisant les pertes et en encourageant le recyclage des chutes et rebuts.
- Nous privilégions des approvisionnements responsables, en privilégiant des matériaux et des fournisseurs qui respectent les normes environnementales.

c. Sensibilisation des collaborateurs

- L'implication de nos collaborateurs dans notre démarche environnementale est essentielle. Nous formons et sensibilisons nos équipes aux enjeux environnementaux afin qu'elles participent activement à la réduction de

l'empreinte écologique de l'entreprise. Leur épanouissement au travail, dans un cadre respectueux de l'environnement, est au centre de nos préoccupations.

III. ENGAGEMENT SOCIAL

a. Bien-être et épanouissement des collaborateurs

- Nous nous engageons à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail sûr, sain et épanouissant. Cela inclut des équipements modernes, des locaux adaptés et une prise en compte constante de la santé et de la sécurité au travail.
- Le développement personnel et professionnel de nos employés est une priorité. Nous encourageons le dialogue social, l'esprit d'équipe et offrons des opportunités de développement professionnel et l'acquisition de nouvelles compétences à travers des formations régulières, des opportunités d'évolution au sein de l'entreprise, et un environnement de travail inclusif.

b. Équilibre vie professionnelle et personnelle

- Conscients de l'importance d'un bon équilibre entre vie professionnelle et personnelle, nous mettons en place des politiques qui permettent à nos salariés de s'épanouir pleinement tout en concourant au succès de l'entreprise.

c. Responsabilité sociale

- Nous nous engageons à promouvoir une culture d'entreprise responsable, en intégrant des pratiques respectueuses des droits humains et en soutenant le développement des compétences de nos salariés.
- Nous participons activement à la dynamisation de notre territoire en collaborant avec des acteurs locaux et en soutenant des initiatives en faveur de l'emploi, du développement durable et du tissu associatif.

Conformément à notre engagement pour une industrie responsable et durable, notre politique RSE intègre les Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par les Nations Unies. Nous concentrons nos efforts sur les ODD suivants :

			
Les initiatives d'amélioration continue, d'innovation et d'investissement dans des technologies avancées renforcent la capacité d'innovation et de compétitivité de l'entreprise	La formation continue, la réactivité, l'agilité, et l'investissement dans le développement durable garantissent la pérennité et la croissance économique de l'entreprise	La réduction des émissions de CO2, des consommations d'énergie, et la minimisation de l'empreinte environnementale correspondent aux actions du secteur privé pour lutter contre le changement climatique	L'optimisation des ressources, la réduction des déchets, et le recyclage des chutes encouragent une gestion plus responsable des ressources et une production plus durable

En promouvant des pratiques industrielles respectueuses de l'environnement et des innovations visant à réduire notre empreinte écologique et à prévenir des risques de pollution.

La satisfaction de nos clients, la protection de l'environnement, et l'épanouissement de nos collaborateurs sont les moteurs de notre succès et de notre pérennité.

Nous croyons fermement que l'engagement de nos collaborateurs, conjugué à une approche responsable et innovante, est la clé pour continuer à prospérer dans un secteur aussi exigeant que le nôtre, tout en contribuant à un avenir plus durable pour tous.

Tarnos, le 3 novembre 2025

L. MAUDUIT
DIRECTEUR CHANTELOUP

HP. PINGAUD
DIRECTEUR MARIGNIER

G. GARRIGUES
DIRECTEUR TARNOS

S. BRASSEUR
DIRECTEUR PESSAC

L. BLANC
DIRECTEUR OPERATIONS

J. DUBECQ
PRESIDENT

